ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

УВЕДОМЛЕНИЕ № \_\_\_

о расторжении трудового договора в связи с сокращением численности сотрудников

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г.

В связи с проводимой реорганизацией в ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» было принято решение о сокращении численности сотрудников предприятия (приказ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г. № \_\_\_\_).

Руководствуясь ТК РФ (ст. 180), ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» предупреждает Вас об увольнении с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г. на основании п. 2 ст. 81 ТК РФ (сокращение численности работников).

В порядке, установленном действующим законодательством, предлагаем Вам перевод на другую работу на следующие вакантные места:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Должность | Оклад, руб. |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |

В случае Вашего отказа от перевода на другую должность трудовой договор от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г. № \_\_\_\_ будет расторгнут по истечении двух месяцев со дня получения настоящего уведомления в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ с предоставлением гарантий и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством.

Напоминаем, что до указанной даты Вы обязаны продолжать исполнять должностные обязанности и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие в ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_».

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

С уведомлением ознакомлен,

экземпляр получен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

С переводом не согласен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.